



SMJENE RUKOVODILACA

Posljednja događanja u HAC-ONC-u, odnosno promjene koje se provode u rukovodećem kadru, nisu nešto što već u više navrata nismo gledali i bili svjedocima. Nažalost, kako prije, tako i sada nismo sigurni da će i ove promjene polučiti uspjeh osim onog koji se očituje u nekim osobnim zadovoljstima.

NCS je do sada upozoravao i borio se da se tvrtka održi, a prava radnika da se poštuju. Kako smo i do sada reagirali na razne nepravilnosti, ni ovaj put nismo i nećemo ostati nijemi. Naravno da vlasnik (čitaj: RH, odnosno Vlada RH) kao takav ima pravo na upravljanje, imenovanja i ostale činidbe i sve u svrhu napretka i koristi RH. Novoizabrano vodstvo je dobilo povjerenje Vlasnika da provede njihove smjernice, novo restrukturiranje, smanjenje troškova i optimizaciju radnih procesa. Kada se ovo pročita, nitko nema pravo, a da ne pozdravi ove smjernice jer svim radnicima želja je da HAC-ONC izađe sa stranica crne kronike koje, nažalost, u posljednje vrijeme punimo.

Dosadašnje Vlade i Uprave radile su sve, a najmanje mislile na napredak u poslovanju, stabilnoj financijskoj i tržišnoj situaciji HAC-a, ARZ-a i HAC-ONC-a. 30-ak smjena u nešto više od dva mjeseca možemo zvati na ovaj ili onaj način, ali za posljedice koje mogu proizvesti iste nismo sigurni da će dovesti do poboljšanja, pogotovo jer se spominju i mjesta i ljudi koji su nam poznati iz ne tako davne prošlosti, a takva prošlost tjera nas da ne spavamo mirno. Narodna izreka kaže vuk mijenja dlaku, ali ne i ćud.

NCS nije imao niti ima namjeru kadrovirati, ali će upozoravati na radnje za koje smatra da ne vode prema naprijed. NCS je upozoravao, a upozoravat će i u budućnosti. Kao i dosada, i dalje ćemo ono što je dobro pozdravljati, bez obzira na ime, ali isto tako ne ostajemo nijemi na pogreške i propuste koje uzrokuju štetu radnicima i društvu (HAC-ONC-u).

GODIŠNJI ODMORI I DEŽURSTVA RADNIKA

Ove su godine neki od rukovodioca odlučili da radnici ne mogu koristiti godišnji odmor ljeti zbog potrebe posla i rada sezonske naravi, pojačanog prometa u sezoni, velikog broja korisnika i ljetnih gužvi. Međutim, moramo upozoriti da to nije ništa drugačije u odnosu na protekle godine, a posao bi se organizirao na način da su radnici mogli otići sa svojom obitelji barem sedam dana na more ili na odmor. Roditeljima malodobne djece se po Kolektivnom ugovoru godišnji odmor raspoređuje na njihov zahtjev te bi rukovodioci trebali voditi računa i o tome.

Svakom radniku koji je raspoređen u dežurstvo kod kuće (pripravnost, spremnost na odaziv) se takvo zaduženje rasporedom rada mora platiti bez iznimke bio cestar, vozač, električar ili šef pravca. Tu obavezu je poslodavac preuzeo potpisivanjem Kolektivnog ugovora te svako neplaćanje podliježe tužbi.

RAD NA DANE BLAGDANA

Početkom godine je tadašnja uprava društva odlučila ukinuti plaćanje blagdana radnicima koji su u smjeni, a na blagdan ne rade. Promjenom uprave poslan je ponovljeni dopis ministarstvu nadležnom za rad, međutim, odgovor je bio isti, ali mi tako ne radimo (odgovor objavljen na www.ncs.hr), te ćemo biti prisiljeni ići tužbom nadoknađivati sredstva za koja su radnici oštećeni. Pričekat ćemo mogućnost dogovora do kolovoza, a nakon toga ćemo Vam poslati punomoći našeg pravnika i ići u tužbu.

NCS je sudjelovao u organiziranju prosvjeda za kurikularnu reformu koji se održao 1. lipnja zajedno s udrugama i sindikatima koji su nam pomogli pri prikupljanju potpisa protiv monetizacije autocesta.

Na prosvjedu koji se održava 16. lipnja (četvrtak) pod istim sloganom nećemo sudjelovati niti na bilo koji način pomagati jer će biti politički obojen.